

Частное учреждение дополнительного образования  
"Центр обучения и развития дошкольника"

Принято  
общим собранием  
работников ЧУДО "ЦО и РД"  
Протокол № 1 от «14» августа 2020г.

Утверждаю  
«15» августа 2020 г.  
ген. директор  
\_\_\_\_\_ Л.А.Ремизова

**Положение  
об общем собрании работников  
Частного учреждения дополнительного образования  
"Центр обучения и развития дошкольника"**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Частного учреждения дополнительного образования "Центр обучения и развития дошкольника" (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников Частного учреждения дополнительного образования "Центр обучения и развития дошкольника" (далее – Общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Частного учреждения дополнительного образования "Центр обучения и развития дошкольника".

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом ЧУДО "ЦО и РД", настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работников является коллегиальным органом самоуправления, объединяющим всех работников ЧУДО "ЦО и РД", осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.5. Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением.

1.6. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.7. Общее собрание работников возглавляется Председателем общего собрания работников.

1.8. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.9. Изменения в Положении об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников.

1.10. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Цель и задачи Общего собрания работников.**

2.1. Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности работников ЧУДО "ЦО и РД".

2.2. Основные задачи Общего собрания работников:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие развитию инициативы коллектива работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания работников.**

Общее собрание работников осуществляет следующие полномочия:

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
- осуществляет согласование отчетного доклада Генерального директора о работе в истекшем году;
- утверждает результаты самообследования Учреждения;

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Генеральным директором Учреждения.

#### **4. Права и ответственность Общего собрания работников.**

4.1. При осуществлении своих полномочий общее собрание работников вправе:

- запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников Учреждения;
- выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам оплаты труда в Учреждении, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников Учреждения.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

#### **5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников.**

5.1. Организация управления Общим собранием работников:

- Общее собрание работников состоит из работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается Председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания, информирует членов коллектива о предстоящем заседании; определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.
- Заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по инициативе его членов или Генерального директора Учреждения при возникновении необходимости, но не реже одного раза в год.
- Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.
- Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

- Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
  - Исполнение решений организуется директором учреждения.
- 5.2. Общее собрание работников взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением (Родительским комитетом, Педагогическим советом) по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников.
- 6. Делопроизводство Общего собрания работников.**
- 6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами. В протоколе фиксируется: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) работников, приглашенные (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников, решение.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.